

УТВЕРЖДАЮ
Директор
НОЧУ ПО «Подольский колледж «Парус»
_____ Г.С.Никулина
«30 » _____ августа _____ 2017 г.

Локальный акт № 19

ПОЛОЖЕНИЕ

О материальных поощрениях и материальной помощи работников НОЧУ ПО «Подольский колледж «Парус»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее положение определяет цель – усиление материальной заинтересованности работников общеобразовательного учреждения для развития творческой активности и инициативы при реализации поставленных коллективом задач, укрепления и развития материально-технической базы, повышения качества образовательного процесса, закрепления высококвалифицированных кадров.

Для реализации поставленных целей вводятся следующие виды материального поощрения работников:

- надбавки за высокие достижения в труде или за выполнение особо важной работы;
- премирование за успешное и качественное выполнение планов работ и заданий;
- оказание материальной помощи.

2. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ТРУДА РАБОТНИКОВ

При установлении надбавок, определении размера премии работникам общеобразовательного учреждения колледжа «Парус» используются следующие критерии оценки их труда:

- Качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;
- Проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу;
- Выполнение особо важной работы,
- активное участие в мероприятиях, проводимых вышестоящими органами, успешное выполнение плановых показателей;
- за вклад в образовательной деятельности, совершенствование форм и методов обучения и воспитания,
- активная работа с общественными организациями, творческими союзами, ассоциациями по проблемам образования.
- Методическая работа, обобщение передового опыта, внедрение передового педагогического опыта в образовательный процесс, работа по написанию учебных программ, курсов, учебных пособий, учебников;
- Активное участие в общественной жизни колледжа,
- Неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины,

- Правила внутреннего трудового распорядка колледжа, охраны труда и техники безопасности.

3. НАДБАВКИ К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫМ РАБОТНИКАМ ЗА ВЫСОКИЕ ДОСТИЖЕНИЯ В ТРУДЕ.

1. **Надбавки к должностным окладам** устанавливаются приказом директора колледжа в пределах фонда оплаты труда без ограничения размера; надбавка может быть установлена на определенный период времени или на выполнение конкретного объема работ как основным работникам, так и работающим по совместительству:
 - за высокие творческие и производственные достижения в труде;
 - за выполнение особо важных (сложных) работ.
2. Размер надбавки отменяется или уменьшается при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушении трудовой дисциплины и оформляется приказом директора колледжа.
3. Надбавки могут быть установлены вновь принятым на работу высококвалифицированным специалистом.

4. ПРЕМИРОВАНИЕ ЗА УСПЕШНОЕ И КАЧЕСТВЕННОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНОВ РАБОТ И ЗАДАНИЙ

1. Премирование работников общеобразовательного учреждения колледжа «Парус» производится по итогам работы за учебный год (за полугодие, квартал, месяц). Основанием для премирования служит:
 - подведение итогов образовательной работы;
 - выполнение методической работы,
 - проведение мероприятий,
 - внедрение новых форм и методов обучения,
 - укрепление учебно-материальной базы,
 - сохранность имущества,
 - результаты смотров, конкурсов, олимпиад, аттестации.
2. Премия директору колледжа выплачивается на основании решения Совета колледжа.
3. Работникам, проработавшим неполный учебный год в связи с переездом, переводом на другую работу и должность, поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию, призывом на срочную службу в Российскую Армию, уволенным по сокращению штатов и другим уважительным причинам начисление производится за фактически отработанное время в данном периоде.
4. Премии выплачиваются работникам на основании приказа по колледжу.
5. Премии начисляются за фактически отработанное время за учебный год, квартал, полугодие и т.д.
6. Работники колледжа «Парус» могут премироваться к юбилейным датам со дня рождения и трудовой деятельности и в связи с уходом на пенсию.

Срок действия данного положения неограничен.